



**Публичный отчет
профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
МОУ «СОШ № 52»
Ленинского района г. Саратова
за 2024 год**

1. Краткая характеристика организации МОУ «СОШ № 52».

В МОУ «СОШ № 52» функционирует первичная профсоюзная организация, главная цель которой — защита социально-трудовых и профессиональных прав и интересов своих членов.

На сегодняшний день в составе организации насчитывается 48 человек из 60 работающих сотрудников, что составляет 80% от общего числа сотрудников школы. Для учёта членов профсоюза была создана электронная база данных. Ежегодно проводятся проверки под названиями «Как живёшь, молодой педагог» и «Как живёшь, старшее поколение», целью которых является выявление проблем и потребностей участников. Для молодых педагогов назначаются наставники, и разработано соответствующее положение о наставничестве. Также оказывается поддержка ветеранам педагогического труда и неработающим пенсионерам.

Деятельность организации осуществляется в соответствии с Уставом профсоюза и Законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». действующим законодательством, нормативными актами, коллективным договором.

Цель работы - защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, развитие и реализация творческого и личностного потенциала педагогов, повышение материального положения, укрепление здоровья преподавателей и сотрудников, улучшение жизненного уровня членов профсоюза.

Основные задачи профсоюзной организации:

1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов ППО.
2. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
3. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной поддержкой.
4. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации школы.
5. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
6. Культурно-массовая работа, обеспечение своевременного информирования об оздоровительных программах, экскурсионных турах.
7. Организация отдыха членов ППО.
8. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.
9. Создание условий, обеспечивающих вовлечение коллектива в профсоюзную организацию.

2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор. Этот документ регулирует вопросы условий труда, организации отдыха и предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. Он выходит за рамки действующего трудового законодательства, улучшая условия труда и оказывая необходимую поддержку сотрудникам. В течение года с профкомом согласовываются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений, включая нормы труда, оплату труда, работу в предпраздничные и праздничные дни, охрану труда, оздоровление и отдых работников и многие другие вопросы. Профком осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде в вопросах приёма и увольнения.

Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета. Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией учреждения, так как взаимопонимание, и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнерства между руководителем и профсоюзным активом.

3. Организационная работа Первичной профсоюзной организации

В течение всего учебного года на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (продление коллективного договора и его соблюдение, утверждение сметы расходов ПО, о постановке на профсоюзный учет вновь принятых на работу, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива - 6 человек. Профком школы принимал активное участие в различных акциях: «Вступай в Профсоюз!», «1 Мая – День солидарности трудящихся», "Мы вместе" и т.д. В школе проводили профсоюзный диктант среди членов первичной организации, профсоюзный урок, посвященный празднику Весны и Дню охраны труда, выходили на коллективные субботники для благоустройства школьной территории. Профком проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. Доводит важную информацию об оздоровительных и культурных программах. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: - сайт профсоюзной организации школы; - информационный стенд профкома. В течение года члены профкома принимали участие в различных вебинарах, которые были организованы Саратовской областной организацией Профессионального союза работников образования и науки РФ. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа: концерты, посвященные Дню учителя, Дню защитника Отечества и Международному Дню 8 марта, чествование юбиляров и педагогов в связи с уходом на заслуженный отдых. Кроме того, были привлечены средства на чествование учителей в профессиональный праздник «День учителя», на празднование Международного женского дня, на приобретение новогодних подарков для сотрудников. Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в акциях и в культурных мероприятиях.

Для привлечения молодых специалистов в наши ряды профком доводит до них информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных мероприятиях. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников. На протяжении отчетного периода члены профсоюзной организации обеспечивались подробной своевременной информацией по любым вопросам: организации экскурсий, возможности оздоровления взрослых и детей в санаториях в области и за ее пределами, летний отдых; информацией о происходящих изменениях и новшествах в профсоюзной работе, социально-экономической сфере, трудовом законодательстве: рекомендации по стимулированию труда работников школы, информация о досрочном пенсионном обеспечении и пр. Информирование проводилось через объявления и информацию, помещенную в профсоюзный уголок. Срочная информация для сотрудников школы распространяется через мессенджеры от председателя и актива профсоюзной организации.

4. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным лечением, в связи со смертью близких людей.

5. Основные цели и задачи первичной профсоюзной организации на 2025 год

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- создание условий обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

6. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

На основании анализа текущей ситуации в образовательном учреждении профсоюзный комитет определил приоритетные направления деятельности. В число ключевых задач входят: реализация новых проектов, направленных на стимулирование вступления в профсоюз, организация культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, а также развитие информационной политики и укрепление социального партнёрства на всех уровнях. В условиях постоянных изменений в системе образования, оплаты труда педагогов и регулирования больничных листов, члены комитета осознают необходимость углубления знаний в области трудового законодательства. Основными задачами остаются защита прав и интересов работников, обеспечение соблюдения законодательства и повышение ответственности за результаты личного труда и работы коллектива.

Председатель первичной профсоюзной организации

/Егорова А.А. /